

Nederlandse financiële sector krimpt, talent kijkt over de grens

Jort van der Horst – 04 februari 2025



De komst naar Amsterdam van buitenlandse asset managers zoals fusiepartij BPCE-Generali trekt Nederlands talent aan, aangezien zij wél bonussen kunnen betalen. Daarnaast wordt een carrièrestap over de grens, vooral richting Londen, steeds aantrekkelijker.

De recente aankondiging van de vestiging van het nieuwe hoofdkantoor van Generali-BPCE op de Zuidas doet hoop op leven in de financiële sector in Nederland, waar al geruime tijd de swing uit is. 'In de afgelopen dertig jaar is de financiële sector in Nederland meer dan gehalveerd in termen van banen en marktpartijen. Jaren van krimp vormen een uitdagend vooruitzicht voor jonge professionals wier carrièrekansen sterk afhankelijk van de gezondheid van hun sector', aldus Chris de Groot, managing partner bij headhunter Financial Assets Executive Search.

Buitenlandse partijen bieden een aantrekkelijk alternatief, met volop groeikansen en hogere bonussen als extra stimulans. Nederlandse partijen hebben een groot concurrentienadeel vanwege de bonuscap van 20 procent in de bancaire sector, en dat is een doorn in het oog van de headhunter. 'De strikte bonusregels van Nederland maken het lastig om talent te behouden, terwijl in andere Europese landen bonussen van 100 tot 200 procent gangbaar zijn. Wij zijn de gekken die het onszelf onnodig moeilijk maken in de strijd om jong talent.'

Nederland heeft fors terrein verloren als internationaal financieel knooppunt. 'Hoewel Nederlandse partijen nog steeds talent aan zich weten te binden, wordt een buitenlands avontuur steeds vaker een aantrekkelijk alternatief voor een succesvolle carrière', vertelt De Groot. 'Een sector in verval is niet goed voor je carrière en de wederopbouw van een gevallen industrie is uitermate lastig. Ongeveer 1400 miljard euro aan Nederlands vermogen wordt al in het buitenland beheerd. Een trend die door lijkt te zetten met meer Amerikaanse partijen die in Europa marktaandeel proberen te veroveren.'

Buitenlands avontuur

Voor Nederlandse financiële professionals met internationale ambities is Londen een logische keuze. De stad biedt niet alleen een goede culturele match, maar ook financiële voordelen dankzij de royale bonuscultuur in het financiële district, *The City*. De Groot vertelt: 'De Angelsaksische cultuur past beter bij Nederlanders dan bijvoorbeeld de Franse cultuur. In Parijs wordt vooral verwacht dat je uitvoerend werk doet en dit sluit minder goed aan bij Nederlanders. Daarnaast maakt de bonuscultuur in Londen het financieel

Investment Officer is een initiatief van de FD Mediagroep. Investment Officer is het grootste kennis- en netwerkplatform voor beleggingsprofessionals in Nederland, België en Luxemburg en richt zich zowel op de whole sale als de institutionele markt. Deze publicatie is niet bestemd voor particulieren. De informatie in dit artikel is niet bedoeld als professioneel beleggingsadvies, of als aanbeveling tot het doen van bepaalde beleggingen. ©2024 Investment Officer, alle rechten voorbehouden.

ook aantrekkelijk.'

De Groot merkt daarbij wel op dat de lange werkdagen in Londen – na acht uur 's avonds naar huis – vaak geen goede match zijn met Nederlanders. '*Dutchies being too laidback*' is een veelgehoorde opmerking – wie in Londen carrière wil maken, zal afscheid moeten nemen van de Nederlandse '*work-life balance*', zegt de Groot.

In de ervaring van de headhunter is een andere belangrijke factor om te slagen in het buitenland, de steun van het thuisfront. 'Is je partner bijvoorbeeld een succesvolle huisarts in Nederland, dan kun je je internationale ambities op je buik schrijven. Daarnaast zal je partner begrip moeten hebben voor het feit dat je meer op kantoor dan thuis zult zijn.'

Een duidelijk profiel

Een succesvolle carrière in de financiële sector draait om vaardigheden, motivatie en inzet, maar ook om het kiezen van duidelijk gedefinieerd werk. Daarbij raadt De Groot aan om een 'harde' job altijd te verkiezen boven ondefinieerbare, vage functies als bijvoorbeeld een *linking pin*. 'Portfoliomanagement, sales, research en marketing bieden allemaal een duidelijk carrièretraject. Het zijn vakgebieden waarin je je kunt onderscheiden en waarin doorgroeimogelijkheden zijn. Zo blijft sales een mensgerichte rol die moeilijk door AI te vervangen is. Een nadeel van sales bij een stap naar het buitenland is wel dat je je opgebouwde netwerk niet kunt meenemen.'

Richt je in je carrière vooral op je kerntaken, raadt hij verder aan. Daarnaast: goed opletten waarop je leidinggevende zélf wordt afgerekend en niet te breed willen oriënteren. 'Zelf wilde ik in mijn carrière te vroeg boven de materie staan. Dat is juist iets voor later. Wanneer je eenmaal in de raad van bestuur zit, kun je de verbreding opzoeken', luidt het advies van De Groot.

Inzet en vaardigheden zijn belangrijk, maar ook sociaal goed liggen bij je collega's is essentieel. 'Naast goed zijn in je werk zal je ook sociaal vaardig moeten zijn om draagvlak te creëren voor je ideeën. Daar komt een goede portie aan inhoudelijke kennis van zaken bij kijken. De combinatie van EQ en IQ is zeldzaam, maar juist die mix zorgt ervoor dat je het ver schopt in je carrière.'

Gerelateerde artikelen op Investment Officer:

- ['Bonussen hebben we omgezet in vast salaris'](#)
- [Onder motorkap van beheerteam: hoe diverser de types, hoe beter](#)
- ['Jongeren gaan voor persoonlijke ontwikkeling'](#)

Dit artikel is afkomstig van Investment Officer, een journalistiek platform voor professionals werkzaam in de beleggingsindustrie.

www.investmentofficer.com